

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою Харківської державної академії  
дизайну і мистецтв

(протокол № 15 від 29 жовтня 2021 р.)

Введено в дію наказом ректора  
від 05 листопада 2021 р. № 096-ОП



ректор

Олександр СОБОЛЄВ

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про порядок конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад  
науково-педагогічних і педагогічних працівників Харківської  
державної академії дизайну і мистецтв та укладання з ними трудових  
договорів (контрактів)**

**м. Харків-2021 р.**



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ ДИЗАЙНУ І МИСТЕЦТВ

НАКАЗ

від 05 листопада 2021 р.

м.Харків

№ 96-ОП

*Про введення в дію рішення вченої ради  
Харківської державної академії дизайну і мистецтв  
від 29.10.2021 р. протокол № 15*

З метою впорядкування процесу підготовки документів претендентами щодо укладання контрактів з науково-педагогічними працівниками, порядку їх розгляду, а також процедури конкурсного відбору та призначення на посади наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників у Харківській державній академії дизайну і мистецтв,

**НАКАЗУЮ:**

1. Ввести в дію рішення вченої ради академії від 29.10.2021 р., протокол № 15

“ Щодо затвердження нової редакції Положення ‘Про порядок конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників Харківської державної академії дизайну і мистецтв та укладання з ними трудових договорів (контрактів)”, що додається.

2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор

Олександр СОБОЛЄВ

Проект вносить

Узгоджено

Провідний юрисконсульт

Перший проректор  
з НІР

Проректор  
з НДР

Олександр ФРОЛОВ

Марина ТОКАР

Владислав КУТАТЕЛАДЗЕ

Зав. НМВ

Начальник ВК

Галина ЖЕРНОКЛЬОВА

Валентина ШУМІЛІНА

## 1.ВСТУП

1.1. Цей Порядок затверджено вченою радою Харківської державної академії дизайну і мистецтв (надалі- Академія).

Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) (далі-Порядок) у Академії розроблено відповідно до статті 55 Закону України “Про вищу освіту”, рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затверджених наказом МОН № 1005 від 05.10.2015 р .

1.2. Порядок визначає механізм та умови проведення конкурсу на вакантні посади науково-педагогічних працівників Академії (визначених частиною першою статті 55 Закону України “Про вищу освіту”), а саме:

- 1) керівник (ректор, президент, начальник, директор);
- 2) заступник керівника (проректор, віце-президент, заступник начальника, заступник директора, заступник завідувача), діяльність якого безпосередньо пов’язана з освітнім або науковим процесом;
- 3) директор (начальник) інституту, його заступники, діяльність яких безпосередньо пов’язана з освітнім або науковим процесом;
- 4) декан (начальник) факультету, його заступники, діяльність яких безпосередньо пов’язана з освітнім або науковим процесом;
- 5) директор бібліотеки;
- 5-1) директор музею;
- 6) завідувач (начальник) кафедри, заступник начальника (завідувача) кафедри вищого військового навчального закладу, закладу вищої освіти із специфічними умовами навчання, військового навчального підрозділу закладу вищої освіти;
- 7) професор;
- 8) доцент;
- 9) старший викладач, викладач, асистент, викладач-стажист;
- 10) науковий працівник бібліотеки;
- 10-1) науковий працівник музею;
- 11) завідувач аспірантури, докторантури.

## **2. КОНКУРСНІ ЗАСАДИ ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

2.1. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

Перелік вакантних посад науково-педагогічних працівників вищого навчального закладу, які заміщуються в порядку конкурсного відбору, визначений частиною одинадцятою статті 55 Закону України “Про вищу освіту”: завідувачі (начальники) кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі.

2.2. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису Академії.

2.3. Обрання за конкурсом на посади керівників (деканів) факультетів, (з урахуванням частини першої статті 43 Закону “Про вищу освіту”), а також завідувачів кафедр, може проводитись в разі закінчення строку трудового договору (контракту) особи, яка обіймала відповідну посаду, або в разі вакантності посади.

2.4. Обрання професорів і доцентів за конкурсом може проводитись у разі закінчення строку трудового договору (контракту) особи, яка обіймала відповідну посаду.

2.5. Заміщення посад інших науково-педагогічних працівників – ученого секретаря, завідувача аспірантури, докторантури та інших, стосовно яких Законом не встановлено прямих норм, у практиці Академії відбувається без конкурсного відбору.

2.6. Злиття або поділ підрозділів – факультету, кафедри не є підставою для оголошення конкурсу та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника – декана, завідувача кафедри.

2.7. Для організації конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників наказом ректора утворюється конкурсна комісія у складі: голови (перший проректор), секретаря (керівник відділу кадрів) і членів комісії (проректори, декани факультетів, учений секретар, голова первинної профспілкової організації).

2.8. Враховуючі те, що жодна норма чинного Закону України “Про вищу освіту” не встановлює повноваження Вченої ради в частині питань прийняття на роботу і звільнення з роботи проректорів (заступників керівника закладу вищої освіти, тобто керівництва Академії), відповідно до пункту 4 частини шостої статті 40 вищезазначеного Закону за погодженням з органом студентського самоврядування Академії приймаються рішення про призначення проректорів тощо, проте цей Закон не вимагає погодження з

органом студентського самоврядування рішення про звільнення проректорів.

2.9. Згідно Кодексу законів про працю України, держава гарантує громадянам правовий захист від необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу і від незаконного звільнення, а також сприяє у збереженні роботи. Кодекс законів про працю України вказує на рівність трудових прав громадян України, виключає дискримінаційний вплив на трудові правовідносини як такий, визначаючи, що підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові, порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників. При цьому Кодекс законів про працю України встановлює, що умови договорів про працю, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю, є недійсними.

2.10. Окремо зазначимо, що обтяження процедури працевлаштування (звільнення) проректорів(заступників керівника закладу вищої освіти, тобто керівництва Академії) – це погіршення умов (становища) для працівників, а також відверте створення умов як для необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу, так і для незаконного звільнення.

### **3. ПРЕТЕНДЕНТИ НА ПОСАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

3.1. Відповідно до частини дев'ятої статті 55 Закону України “Про вищу освіту” посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до підпункту 2 пункту 2 Прикінцевих та перехідних положень вищезазначеного Закону.

#### **3.1.1. ДЕКАН ФАКУЛЬТЕТУ**

1). Відповідно до частини 2 статті 35 Закону України “Про вищу освіту” претендент на посаду декана факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне)звання відповідно до профілю факультету.

2). Враховується, що відповідно до частини четвертої статті 43 Закону України “Про вищу освіту”, а також з урахуванням підпункту 10 пункту 2 Прикінцевих та перехідних положень цього ж Закону, одна і та сама особа не може бути деканом факультету більше ніж 10 років (два строки).

#### **3.1.2. ЗАВІДУВАЧ КАФЕДРИ**

1). Відповідно до частини 6 статті 35 Закону України “Про вищу освіту” претендент на посаду завідувача кафедри, що забезпечує цикл дисциплін професійної і практичної та загально-професійної підготовки заміщуються

особами, які повинні мати:

-науковий ступінь доктора філософії – кандидата наук (відповідно профілю кафедри) та/або науковий ступінь доктора наук (відповідно профілю кафедри);  
-та/або вчене звання професора (доцента), а також в деяких випадках почесне звання (Народний художник України, Народний архітектор України, Заслужений діяч мистецтв України, Заслужений архітектор України, Заслужений художник України) відповідно до профілю кафедри.

2). Посади завідуючого кафедрою, що забезпечує гуманітарний та соціально-економічний цикл та дисципліни природничо-наукової фундаментальної підготовки заміщуються особами, які повинні мати:

-науковий ступінь доктора філософії – кандидата наук (відповідно профілю кафедри);

-та/або науковий ступінь доктора наук (відповідно профілю кафедри) та/або вчене звання професора (доцента) відповідно до профілю кафедри.

3). Відповідно до частини 6 статті 35 Закону України “Про вищу освіту” завідувач кафедри не може перебувати на посаді більш як два строки.

### **3.1.3. ПРОФЕСОР КАФЕДРИ**

1). Посади професора заміщуються особами, які мають вчене звання професора або науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук), доктора наук.

2). Посади професора кафедри що забезпечує цикл дисциплін професійної і практичної та загально-професійної підготовки заміщуються особами, які мають:

-вчене звання доцента та науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) та/або почесне звання (Народний художник України, Народний архітектор України, Заслужений діяч мистецтв України, Заслужений архітектор України, Заслужений художник України). До заміщення посад професора можуть бути допущені, як виняток, науково-педагогічні працівники без відповідних ступенів, але при наявності вченого звання і не менше 10 років стажу науково-педагогічної роботи.

### **3.1.4. ДОЦЕНТ КАФЕДРИ**

1). Для заміщення посади доцента необхідним є наявність у претендента на цю посаду:

-вченого звання доцента, старшого дослідника (старшого наукового співробітника);

-або доктора філософії (кандидата наук), та/або наукового ступеня доктора наук;

-та/або почесне звання (Народний художник України, Народний архітектор України, Заслужений діяч мистецтв України,

Заслужений архітектор України, Заслужений художник України);

- стаж роботи – щонайменше п'ять років;
  - підтвердження знання іноземної мови;
  - підтвердження високого рівня викладання дисциплін українською або іноземною мовою та відповідність високому науково-методичному рівню, що підтверджується висновком кафедри;
  - наявність опублікованих навчально-методичних та наукових праць вже після захисту дисертації;
  - мінімум одна публікація у виданнях, що рецензуються міжнародними наукометричними базами WoS або Scopus;
  - підтвердження міжнародного досвіду за допомогою сертифікатів, дипломів, свідоцтва про навчання, стажування, роботи в установах країн, що входять до ОЕСР чи ЄС.
- Як альтернатива приймається підтвердження участі у проектах у статусі керівника чи виконавця.

2). До заміщення посад доцента можуть бути допущені, як виняток, науково-педагогічні працівники без відповідних ступенів та звань, які мають не стаж менше 5 років, навчально-методичні посібники, наукові праці та читають курси на професійному науково-теоретичному рівні.

### **3.1.5. СТАРШИЙ ВИКЛАДАЧ КАФЕДРИ, ВИКЛАДАЧ КАФЕДРИ**

- 1). Посади старшого викладача, викладача заміщуються особами, які мають:
- наукові ступені доктора філософії (кандидата наук);
  - та/або рівень вищої освіти магістра (спеціаліста);
  - досвід викладацької, науково-дослідної, мистецької роботи.
- 2). Посади старшого викладача, викладача в необхідних випадках можуть також заміщатись особами, які не мають:
- наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук).
- 3). Випускники аспірантури користуються перевагами при заміщенні зазначених вакантних посад.

### **3.1.6. ДИРЕКТОР БІБЛІОТЕКИ**

1). Посада директора бібліотеки заміщуються особами, які мають рівень вищої освіти магістра (спеціаліста) у галузі бібліотекознавства, бібліографії, які мають не менше 10 років стажу на керівних посадах бібліотек вищих навчальних закладів.

## **4. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР ТА ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ**

4.1. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує ректор, про що видається відповідний наказ.

4.2. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються у друкованих засобах масової інформації. Водночас, оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення

можуть розміщуватись на спеціалізованих веб-ресурсах з метою забезпечення найбільш широкого доступу зацікавлених осіб до цієї інформації.

4.3. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

4.4. Оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника повинно містити: повну назву Академії; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання тощо); строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів Академії; адресу подання документів. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора, про що може бути передбачене оголошення в такому самому порядку.

4.5. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до відділу кадрів:

- заяву про участь у конкурсі, написану власноруч;
- список наукових, методичних та/або творчих праць;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені законодавством України, а також локальними нормативними актами Академії, документи).

4.6. У разі конкурсного відбору може передбачатись подання додаткових документів. Наприклад, особового листка з обліку кадрів та/або автобіографії; засвідчених згідно з вимогами законодавства України копій дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, вчені (почесні) звання. Від претендента, який працював у Академії до проведення конкурсу (за основним місцем роботи або за сумісництвом), може вимагатись звіт про свою роботу за попередній період.

4.7. Претендент може ознайомитися із цим Порядком на офіційному веб-сайті, кадровій службі та ученого секретаря.

4.8. Рекомендований строк подання заяв та документів становить не менше, ніж один місяць, а впродовж 5 робочих днів після закінчення строку подання заяв та документів передбачається наказ ректора про допуск до участі в конкурсному відборі.

4.9. Для особи, яка подала заяву, і не відповідає вимогам оголошеного конкурсу у зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, отримує відповідне письмове повідомлення шляхом надсилання Академією листа з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку тощо. Варто зазначити, що таке повідомлення надсилається не пізніше 3 робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу.

4.9.1. Заборонена немотивована відмова щодо участі в конкурсі та вимоги щодо надання не передбачених законодавством України в цьому випадку відомостей і документів.



4.10. Конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників провидить за потреби (з урахуванням канікулярного періоду) після завершення прийняття заяв претендентів.

4.11. Проведенню конкурсного відбору передуює попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди).

4.12. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати йому попередньо прочитати пробні лекції, провести практичні заняття в присутності науково-педагогічних працівників кафедри.

4.13. Висновки кафедри про професійні та особистісні якості претендентів затверджується таємним голосуванням та передається на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

4.14. Може передбачатись попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад завідувачів кафедр трудовим колективом відповідної кафедри в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди), а також на засіданні Вченої ради факультету. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в Академії) та запропоновані ним програми розвитку підрозділу. Слід врахувати, що засідання кафедри, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, має проводити ректор або, за його дорученням проректор, декан факультету.

4.15. Висновки кафедри, Вченої ради факультету про професійні та особисті якості претендентів затверджується таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі.

4.16. Попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посад деканів факультетів проводиться в їх присутності трудовими колективами всіх кафедр, що входять до складу відповідного підрозділу, а також на засіданні Вченої ради факультету. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в Академії) та запропоновані ними програми розвитку підрозділу.

4.17. Висновки кафедр, Вченої ради факультету про професійні та особисті якості претендентів затверджується таємним голосуванням та передається на розгляд конкурсної комісії разом із окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

4.18 Може передбачатись попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посади директора бібліотеки на зборах трудового колективу бібліотеки в їх присутності. Збори трудового колективу, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду директора бібліотеки, може проводити ректор або, за його дорученням проректор.

Висновки трудового колективу бібліотеки про професійні та особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

4.19. Наступним етапом проведення конкурсу може бути розгляд кандидатур претендентів, поданих ними документів, висновків за результатами попереднього обговорення та окремих думок їх учасників, інформації про роботу претендентів у Академії за попередній період (якщо претендент працював у Академії до проведення конкурсу за основним місцем роботи або за сумісництвом) на засіданні конкурсної комісії.

4.20. Конкурсній комісії може бути надано право ухвалювати остаточні рішення стосовно претендентів на посади старших викладачів, викладачів, які набувають чинності після їх затвердження ректором.

Конкурсній комісії може бути надано повноваження ухвалювати рекомендації стосовно претендентів на посади деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів та доцентів, директора бібліотеки для розгляду питання на засіданні Вченої ради Академії.

4.21. Вчена рада Академії може делегувати повноваження з розгляду питання стосовно претендентів на посади доцента Вченій раді факультету в порядку, передбаченому частиною сьомою статті 36 Закону України “Про вищу освіту” .

4.22. Вчена рада Академії, Вчена рада факультету, після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації конкурсної комісії, таємним голосуванням обирає на посади деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів та доцентів, директора бібліотеки.

4.23. При розгляді кандидатур на посади деканів факультетів окремо оголошуються пропозиції факультету. Аналогічно, при розгляді кандидатур на посади завідувачів кафедр окремо оголошуються пропозиції трудового колективу факультету та кафедри.

4.24. Претенденти мають право бути ознайомленими з висновками за результатами попереднього обговорення та рекомендаціями конкурсної комісії до засідання Вченої ради.

Негативний висновок за результатами попереднього обговорення та/або в рекомендаціях конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою.

4.25. Голосування проводиться відповідно до таких правил. Прізвища всіх претендентів на заміщення посади науково-педагогічного працівника вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування (Порядок може передбачати таємне голосування з використанням електронної системи); кожен член Вченої ради має право голосувати лише за кандидатуру одного претендента, при всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними; рішення Вченої ради вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 її членів; у випадку, коли за результатами голосування претенденти набрали однакову кількість голосів, призначається переголосування; обраним вважається претендент, який здобув більше половини голосів присутніх членів Вченої ради.

4.26. У випадках оголошення перерви у засіданнях Вченої ради, після поновлення її роботи є необхідність перевірки присутності учасників засідання та з'ясування наявності кворуму для прийняття рішення (ці обов'язки покладаються на ученого секретаря).

4.27. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні Вченої ради.

4.28. Рішення Вченої ради набирає чинності після його введення в дію ректором Академії, який несе відповідальність за дотримання претендентами вимог Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів). Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то слід врахувати, що наказ про його звільнення з раніше зайнятих посад має бути підписаний до введення в дію рішення Вченої ради.

4.29. Якщо при проведенні конкурсу заміщення посади науково-педагогічного працівника не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були введені в дію (затверджені) мотивованим рішенням ректором Академії, то конкурс варто вважати таким, що не відбувся, і оголосити його повторно впродовж одного місяця.

4.30. Відповідно до частини 13 статті 55 Закону України "Про вищу освіту" особа у Академії не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

4.31. Перший проректор з НПП може заміщувати ректора як виконуючий обов'язки відповідно до статуту Академії та посадової інструкції або згідно наказу засновника (засновників), тому при призначенні на посади проректорів можуть бути передбачені обмеження, які визначені частиною другою статті 42 Закону України "Про вищу освіту".

4.32. При проведенні конкурсу на заміщення посад науково- педагогічних працівників на умовах сумісництва або суміщення необхідно враховувати вимоги чинного законодавства України, зокрема, актуальних законів, постанов Кабінету Міністрів України та інших нормативно-правових актів, що діють під час проведення такого конкурсу.

## **5. УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ (КОНТРАКТУ)**

5.1. Відповідно до частини 3 статті 54 Закону України «Про освіту» науково-педагогічні працівники приймаються на роботу шляхом укладення трудового договору, в тому числі за контрактом, який є підставою для призначення на посаду.

5.2. Відповідно до підпункту сьомого частини третьої статті 34 Закону України «Про вищу освіту» ректор Академії в межах наданих йому повноважень призначає на посаду науково-педагогічних працівників. Підставою для призначення є укладання трудового договору (контракту).

5.3. Рішення Вченої ради вважається підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу про прийняття її на роботу.

5.4. При прийнятті на роботу після успішного проходження конкурсу укладають строковий трудовий договір (контракт) терміном на 5 років. Строк трудового договору (контракту) може також установлюватися за погодженням сторін, але не більше ніж на п'ять років. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна із сторін, крім посад деканів факультетів, завідувачів кафедр, для яких передбачено обрання строком на п'ять років відповідно до частини 1 статті 43 та частини б статті 35 Закону України «Про вищу освіту».

## **6. ОСОБЛИВІ ВИПАДКИ**

6.1. На посади, які вивільняються внаслідок закінчення терміну дії строкового трудового договору (контракту) та звільнення працівника, наказом ректора можуть призначатися науково-педагогічні працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково - педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом або суміщенням. Обов'язковим є конкурсний порядок заміщення сумісниками (або особами, що працюють за суміщенням) посад завідувачів кафедр та директора бібліотеки.

6.2. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту) відповідно до частини шостої статті 60 Закону України «Про вищу освіту».

6.3. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку, підвищення кваліфікації, призову на військову службу та у всіх інших

випадках, встановлених чинним законодавством), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку визначеному законодавством України. Академія може проводити конкурс на заміщення посад, які займаються за сумісництвом.

6.4. Ректор Академії, при утворенні нового факультету, може призначити виконувача обов'язків декана цього факультету на строк до проведення виборів декана факультету. Ректор Академії при утворенні нової кафедри (у т.ч. шляхом злиття поділу) може призначити виконувача обов'язків завідувача кафедри на строк до проведення виборів.

6.5. Статтею 119 Кодексу законів про працю України визначено, що за працівникам призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації зберігаються місце роботи посада і компенсується із бюджету середній заробіток на підприємстві в установі організації в яких вони працювали на час призову незалежно від підпорядкування та форми власності.

6.6. Гарантії, визначені у частинах третій статті 119 Кодексу законів про працю України, зберігаються за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні у медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані безвісно відсутніми, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) військових комісаріатах після їх звільнення з військової служби у разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісно відсутніми або до дня оголошення судом їх померлими.

6.7. Усі питання, що прямо не урегульовані цим Положенням, вирішуються відповідно до норм діючого законодавства України.