

**МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**  
**ХАРКІВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ ДИЗАЙНУ І МИСТЕЦТВ**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Ректор ХДАДМ**  
**Олександр СОБОЛЄВ**

**(підпис)**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Рішенням Вченої ради ХДАДМ**  
**«28» червня 2024 року (протокол № 40)**  
**Введено в дію наказом ХДАДМ**  
**№ 70-ОП від «28» червня 2024 року**

**ДОДАТОК ДО ПОЛОЖЕННЯ**

**Про конкурсний відбір та призначення на посади**  
**наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників**  
**у Харківській державній академії дизайну і мистецтв**  
**(щодо виборів декана факультету)**

**м. Харків**

**2024 рік**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Даний додаток розроблено відповідно до положення «Про конкурсний відбір та призначення на посади наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників у Харківській державній академії дизайну і мистецтв» та на підставі Законів України «Про освіту» «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Харківської державної академії дизайну і мистецтв та «Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)».
- 1.2. Даним додатком визначено порядок проведення конкурсу на заміщення вакантної посади декана факультету Харківської державної академії дизайну і мистецтв.
- 1.3. Декан факультету обирається на конкурсній основі Вченою радою Харківської державної академії дизайну і мистецтв (надалі за текстом – Академія) та призначається на посаду ректором Академії на підставі рішення Вченої ради.
  - 1.1. Декан факультету обирається вченою радою Академії строком на 5 років серед кваліфікованих фахівців, які мають учений ступінь або/та вчене звання за мистецьким напрямком та спеціальностями освітньої діяльності факультетів Академії.
  - 1.2. Вибори декана проводяться в разі створення факультету, у разі закінчення строку повноважень попереднього декана факультету, у разі звільнення декана факультету.
  - 1.3. При створенні нового факультету вибори декана факультету проводяться до початку функціонування нового факультету.
  - 1.4. У разі закінчення повноважень декана факультету, вибори декана факультету проводяться протягом останніх двох місяців повноважень декана факультету.
  - 1.5. У разі дострокового припинення повноважень декана факультету вибори проводяться протягом 2 місяців від дати закінчення повноважень попереднього декана. Ректор призначає виконувача обов'язків його керівника (декана) на строк до проведення виборів декана, але не більш як на шість місяці.
  - 1.6. У випадку утворення в Академії нового факультету ректор призначає виконувача обов'язків його керівника (декана) на строк до проведення виборів декана, але не більш як на шість місяці.
  - 1.7. Особа, яка претендує на зайняття вакантної посади декана факультету має особисто звернутись до Академії із наданням заяви про участь у конкурсі на ім'я ректора, що складається в довільній формі про участь у конкурсі на вакантну посаду декана факультету та має містити власноручний підпис.
  - 1.8. До заяви претендент особисто надає такий обов'язковий перелік документів:
    - Паспорт громадянина України;
    - Реєстраційний номер облікової картки платника податків;
    - Належним чином відповідно до чинного законодавства оформлений військово-обліковий документ (для осіб чоловічої статі відповідного віку);
    - Заповнений особовий листок з обліку кадрів;
    - Дві фотокартки розміром 3 см x 4 см;
    - Автобіографія претендента;
    - Оригінал трудової книжки;
    - Документи, що підтверджують наявність ученого ступеня та/або вченого звання за мистецьким напрямком та спеціальностями освітньої діяльності факультетів Академії;
    - Докази та факти підтвердження виконання в повному обсязі обраної другої половини навантаження при перебуванні на посаді протягом попередньо укладеного контракту, особисто підписаного претендентом переліку робіт,

публікацій, відомостей про організацію творчих проєктів та мистецьких івентів, проходження міжнародного стажування тощо.

- - список наукових та навчально-методичних праць, мистецьких проєктів, засвідчений за основним місцем роботи, тощо;
- - копії документів про підвищення кваліфікації, стажування за останні п'ять років, засвідчені за основним місцем роботи.

1.9. Претенденти, які звернулись з волевиявленням взяти участь у конкурсі та документи яких не відповідають вимогам, що передбачені цим додатком до Положення, та/або подані не у спосіб, передбачений додатком до Положення, до участі в конкурсі не допускаються.

1.10. Документи подаються до відділу кадрів Академії особисто претендентом у строк, передбачений в оголошенні про проведення конкурсу. Заяви та необхідні документи приймаються від претендентів начальником відділу кадрів та розглядаються колегіально з завідувачем навчально-методичного відділу Академії.

1.11. Після отримання документів учений секретар на засіданні Вченої ради доповідає про претендентів, які подали всі документи та документи яких відповідають вимогам, що передбачені цим додатком до Положення.

1.12. З переможцем у конкурсі ректор Академії укладає контракт строком від 1 до 5 років, про що видається відповідний наказ.

## **2. ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ**

2.1. Участь у Конкурсі мають право брати особи, які мають повну вищу освіту і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам до науково-педагогічних працівників, визначених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», цим Положенням та умовами оголошеного конкурсу.

2.2. Вимоги до науково-педагогічних працівників, які претендують на керівну посаду декана факультету: наявність наукового ступеня та/або вченого (почесного) звання відповідно до профілю факультету та/або спеціальностей освітньої діяльності факультетів Академії, загальний стаж науково-педагогічної діяльності претендента за мистецьким напрямком має бути не менше 7 років.

## **3. УМОВИ ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ**

3.1. Конкурс на заміщення посади декана факультету оголошується наказом ректора Академії.

3.3. Конкурс триває не більш як два місяці і проводиться поетапно:

1) публікація оголошення;

2) прийом документів та їхній попередній розгляд на відповідність встановленим цим положенням кваліфікаційним вимогам до відповідної посади;

3) відбір кандидатів.

3.4. Про умови, зміну умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора, який оприлюднюється на сайті Академії.

3.5. Оголошення про проведення конкурсу публікується на офіційному сайті Академії.

3.6 Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, протягом періоду, зазначеного в оголошенні, з дня публікації оголошення особисто подають документи відповідно до п.п.1.7, 1.8 цього додатку до Положення.

3.8. Заяви про участь у конкурсі не приймаються та/або претендент не допускається до участі у конкурсному відборі:

- у випадку відсутності одного із документів, подання якого є обов'язковим відповідно до цього положення;

- після закінчення встановлених умовами конкурсу строків подачі документів.

3.9. Претендувати на посаду декана можуть кандидати з числа науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене(почесне) звання відповідно до профілю факультету.

3.10. Вчена рада Академії голосуванням обирає декана факультету із наданих кандидатур. Обраним вважається кандидат, який набрав більше 50 % голосів від загальної кількості присутніх членів Вченої ради Академії, за умови присутності не менше 2/3 її складу.

3.11. Якщо жоден з кандидатів не набере більше 50% голосів, проводяться повторні вибори відповідно до визначеного цим Положенням порядку. За таких умов, у разі потреби, виконання обов'язків декана факультету покладається ректором Академії на будь-кого з науково-педагогічних працівників факультету до видання наказу про призначення декана факультету після його обрання.

3.13. Ректор Академії призначає обраного кандидата на посаду декана факультету строком не більше, ніж на п'ять років.

3.14. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50 відсотків голосів присутніх членів вченої ради інституту, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

3.15. Витяг з протоколу засідання вченої ради Академії з відповідним рішенням по кожній кандидатурі передається до відділу кадрів Академії.

#### **4. ПРИЗНАЧЕННЯ НА ПОСАДУ, ПОРЯДОК УКЛАДАННЯ, ЗМІСТ КОНТРАКТУ ТА ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН**

4.1. Підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу керівника Академії про призначення на відповідну посаду є рішення Вченої ради Академії.

4.2. Відповідно до законодавства України трудовий контракт укладається у письмовій формі і підписується ректором Академії та особою, яка призначається на посаду декана.

4.3. Контракт укладається на термін від 1 до 5 років. Конкретний термін дії контракту визначається угодою сторін.

4.4. Контракт оформляється в двох примірниках, що мають однакову юридичну силу і зберігаються у кожній із сторін контракту.

4.5. При невиконанні або неналежному виконанні сторонами зобов'язань, передбачених у контракті, він може бути достроково розірваний з попередженням відповідної сторони за два місяці.

4.6.. Припинення трудових правовідносин з деканом може відбуватися за наявності підстав та в порядку, передбаченому законодавством про працю.

4.7. У разі необрання декана на новий строк за конкурсом трудові відносини з ним припиняються у зв'язку із закінченням строку дії контракту.

4.8. Особи, які не виявили бажання брати участь у конкурсі на новий строк, звільняються у зв'язку із закінченням строку дії контракту.

4.9. Строковий контракт може бути припинений і до закінчення строку на загальних підставах, відповідно до чинного законодавства про працю.