

ЗАТВЕРДЖЕНО

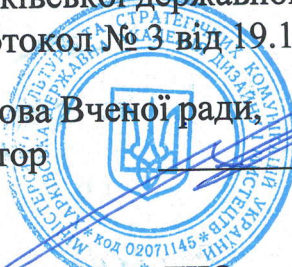
Вченою радою

Харківської державної академії дизайну і мистецтв

Протокол № 3 від 19.12.2024 року

Голова Вченої ради,

ректор



Олександр СОБОЛЄВ

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказом №157- ОП від 19.12. 2024 року

Харківської державної академії дизайну і мистецтв

ПОЛОЖЕННЯ

про організацію та впровадження національної стратегії зі створення безбар'єрного простору, гендерної рівності та ментального здоров'я в Харківській державній академії дизайну і мистецтв

I. Загальні положення

1. Це Положення визначає основні завдання, напрями та процедури організаційної діяльності по впровадженню національної стратегії зі створення безбар'єрного простору, гендерної рівності та ментального здоров'я в Харківській державній академії дизайну і мистецтв (далі – ХДАДМ).
2. Положення розроблено відповідно до Конституції України, Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 року № 366-р та Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15 вересня 2023 року № 815, Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, схваленою розпорядженням Кабінетом Міністрів України від 12.08.2022 № 752, а також Всеукраїнської програми ментального здоров'я «Ти як?».
3. Дане положення поширюється на всіх співробітників ХДАДМ.

II. Основні завдання та напрями діяльності

Основними завданнями та напрямками діяльності зі створення безбар'єрного простору, умов гендерної рівності та ментального здоров'я в ХДАДМ є:

1. забезпечення реалізації принципів безбар'єрності та рівного доступу до освітніх послуг.
2. розробка просвітницьких програм та проведення інформаційно-освітніх заходів для формування культури толерантності, поваги до гендерної рівності та ментального здоров'я серед співробітників та студентів академії.
3. створення умов для забезпечення доступності фізичного середовища ХДАДМ.
4. підтримка студентів і співробітників, які потребують психологічної, соціальної або іншої допомоги.

III. Організаційна структура

1. Ректор призначає наказом Відповідальну особу з питань безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я, яка забезпечує організацію та контроль за реалізацією національної стратегії зі створення безбар'єрного простору, гендерної рівності та ментального здоров'я в ХДАДМ.
2. Для реалізації зазначених завдань в ХДАДМ можуть створюватися:
 - Робочі групи з питань безбар'єрності та інклюзії.
 - Центри психологічної підтримки.
 - Комісії з моніторингу виконання програм гендерної рівності.
3. До складу робочих груп можуть входити представники адміністрації, викладачі, студенти, психологи, юристи, а також інші фахівці за потреби.

IV. Організаційні заходи

Організаційні заходи спрямовані на створення інклюзивного, безпечного, гендерно-рівноправного та психологічно комфортного середовища в ХДАДМ та полягають в наступному:

1. Забезпечення фізичної безбар'єрності:
 - адаптація будівель, приміщень і прилеглих територій ХДАДМ для осіб з інвалідністю;
 - встановлення тактильних вказівників та інформаційних знаків для осіб із порушеннями зору;
 - створення спеціальних навчальних і робочих місць, обладнаних відповідно до потреб осіб з інвалідністю.
2. Сприяння гендерній рівності:
 - забезпечення рівного доступу до освітніх послуг та ресурсів незалежно від статі;
 - проведення інформаційних кампаній і тренінгів з питань гендерної рівності серед студентів і співробітників ХДАДМ;
 - моніторинг дотримання принципів гендерної рівності, у тому числі під час прийому на роботу, вступу до ХДАДМ та навчального процесу.
3. Підтримка ментального здоров'я:
 - створення центру психологічної підтримки для студентів і співробітників;
 - організація тренінгів, лекцій і воркшопів із тематики стресостійкості, управління емоціями та профілактики професійного вигорання;
 - налагодження співпраці з фахівцями з ментального здоров'я (психологами, психотерапевтами) для проведення консультацій та супроводу;
 - підтримка ініціатив студентів і персоналу, спрямованих на популяризацію здорового способу життя та психологічного благополуччя.
4. Залучення громади:
 - організація відкритих заходів, присвячених темам інклюзії, гендерної рівності та ментального здоров'я, із залученням громадських організацій;
 - співпраця з місцевою владою та міжнародними організаціями для реалізації спільних проєктів у зазначених сферах;
 - популяризація тем безбар'єрності та рівності під час проведення днів відкритих дверей.
5. Впровадження стратегії безбар'єрності в навчальний процес:
 - адаптація силабусів навчальних дисциплін ХДАДМ під здобувачів освіти що мають особливі освітні потреби.
 - запровадження тематичних модулів в навчальних дисциплінах ХДАДМ, присвячених інклюзії, гендерній рівності та ментальному здоров'ю.
6. Систематичний моніторинг і оцінка:

- проведення регулярних опитувань серед студентів і співробітників щодо рівня задоволеності умовами доступності, гендерної рівності та психологічної підтримки.
- підготовка звітів про виконання заходів та надання рекомендацій для подальшого вдосконалення роботи.

V. Фінансування

1. Фінансування заходів у сфері безбар'єрності, гендерної рівності та ментального здоров'я здійснюється за рахунок коштів державного та місцевого бюджету, а також інших джерел, не заборонених законодавством.
2. ХДАДМ має право залучати грантові та благодійні кошти для впровадження відповідних програм.

VI. Заключні положення

1. Це Положення набуває чинності з моменту його затвердження наказом ректора ХДАДМ.
2. Внесення змін і доповнень до Положення здійснюється за рішенням ректора з урахуванням пропозицій відповідальних осіб та робочих груп.