

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою

Харківської державної академії дизайну і мистецтв  
Протокол № 3 від 19.12.2024 року

Голова Вченої ради,  
ректор



Олександр СОБОЛЄВ

**ВВЕДЕНО В ДІЮ**

Наказом №157-ОП від 19.12. 2024 року

Харківської державної академії дизайну і мистецтв

**Програма забезпечення гендерної рівності у Харківській державній  
академії дизайну і мистецтва**

м. Харків  
2024 рік

## **Загальні положення**

Програма забезпечення гендерної рівності у Харківській державній академії дизайну і мистецтва (далі — Програма) створена на основі міжнародних норм права у сфері забезпечення гендерної рівності та національного законодавства України. Основними документами, що лягли в основу Програми, є:

– Міжнародні акти: Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Стратегія гендерної рівності Ради Європи на 2018–2023 рр., конвенції Міжнародної організації праці (№ 3, № 100, № 103, № 111, № 117, № 122), Загальні рекомендації Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок, Рекомендація Європейської комісії щодо Планів гендерної рівності в межах програм «Горизонт 2021–2027».

– Національні акти: Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.12.2022 р. «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року».

Програма є локальним нормативним актом, що визначає принципи, цілі, завдання та механізми реалізації гендерної рівності в Харківській державній академії дизайну і мистецтва.

Програма забезпечення гендерної рівності зорієнтована на всіх учасників освітнього процесу і впроваджується в усіх структурних підрозділах академії.

Мета Програми – забезпечення рівних прав і можливостей для жінок та чоловіків у Харківській державній академії дизайну і мистецтва шляхом впровадження демократичних принципів, протидії дискримінації та гендерно-зумовленому насильству, формування гендерно-рівноправного освітнього середовища.

### **Завданнями Програми є:**

1. Дотримання в усіх спільнотах академії прав людини та принципів рівності, поваги до людської гідності, недискримінації.
2. Залучення всіх учасників освітнього процесу до реалізації політики гендерної рівності.
3. Впровадження сучасних підходів у забезпеченні рівності прав та можливостей всіх учасників освітнього процесу.
4. Врахування додаткових ознак дискримінації (раса, вік, інвалідність, етнічне походження тощо).

5. Підвищення обізнаності та культури гендерної рівності серед студентів, викладачів та співробітників академії шляхом проведення інформаційно-просвітницьких заходів, популяризації існуючих освітніх курсів та тренінгів з питань гендерної рівності.

6. Запобігання дискримінації та насильству шляхом створення механізмів реагування на випадки гендерної дискримінації, харасменту, мобінг та запровадження політики «нульової толерантності» до будь-яких проявів дискримінації.

7. Впровадження механізмів зворотного зв'язку з питань гендерної рівності для учасників освітнього процесу.

8. Впровадження найкращих міжнародних практик у сфері гендерної рівності.

9. Моніторинг і об'єктивна оцінка реалізації Програми.

### **Методи реалізації Програми**

1. Внесення змін до внутрішніх нормативних документів академії для забезпечення гендерної рівності.

2. Організація регулярних освітніх заходів для студентів, викладачів та співробітників, спрямованих на підвищення обізнаності у сфері гендерної рівності.

3. Проведення лекцій, семінарів, виставок та інших заходів, що популяризують принципи рівності та поваги до різноманіття.

4. Формування комісії для моніторингу та реагування на випадки дискримінації.

5. Забезпечення доступу до психологічної та юридичної допомоги для всіх учасників освітнього процесу.

6. Проведення періодичних опитувань, аналіз статистичних даних та складання звітів щодо ефективності впровадження Програми.

7. Використання цифрових платформ для інформування та забезпечення зворотного зв'язку з учасниками освітнього процесу.